



Tværgående lokalaftale indgået mellem FOA og Region Syddanmark gældende for

- Odense Universitetshospital
- Esbjerg, Grindsted Sygehus
- Sygehus Sønderjylland
- Sygehus Lillebælt
- Psykiatrien

Lokalaftale om fravigelse af arbejdstidsaftalens § 15 stk. 1

Aftalen er gældende fra den 1. maj 2024

Formål og hensigt

Denne aftale vedrører medarbejdernes frivillige ønske om udbetaling af timer, frem for erstatningsfrihed, hvis beskyttede fridøgn bliver inddraget.

Hensigten med aftalen er at give den enkelte medarbejder større indflydelse på og mulighed for frivilligt at indgå aftale omkring håndtering af dennes kompensation for inddragede fridøgn. Det er vigtigt at leder og medarbejder i denne sammenhæng fortsat iagttager den enkeltes arbejdsmiljø.

Intentionen med aftalen er at understøtte den lokale dialog mellem medarbejder og leder om tilrettelæggelse af arbejdstiden. Tillidsrepræsentanten (TR) spiller, som medarbejderens lokale repræsentant, en naturlig rolle i denne sammenhæng, hvorfor nedenstående proces, inden anvendelse er aftalt.

Proces for anvendelse af muligheden for afkøb af fridøgn:

- Forinden anvendelsen af muligheden for afkøb af fridøgn sker der lokale drøftelser på sygehusene/afdelingerne mellem ledelse og TR/Trio ligesom TR har mulighed for at drøfte aftalen med de enkelte medarbejdere.

Det er hensigten, at der ved ovenstående drøftelser indgår de arbejdsmiljømæssige aspekter og driftsmæssige hensyn ved brug af denne aftale.

Der skal ikke indgås yderligere skriftlige aftaler for at anvende afkøb af fridøgn efter medarbejderens ønske.

Omfattede medarbejdere

Aftalen omfatter alle månedslønnede medarbejdere omfattet af følgende overenskomster:

- 32.03.1 Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale
- 32.16.1 Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygehusportører
- 34.01.1 Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl.
- 32.56.1 Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever.

Indhold:

Når det viser sig nødvendigt at inddrage medarbejderens beskyttede fridøgn, honoreres der efter arbejdstidsaftalens § 15 / § 21 (11.05.11 / 11.05.07).

Medarbejderen har, med denne aftale mulighed for, fra gang til gang at vælge mellem:

- at ønske timerne udbetalt i stedet for en kompenserende fridøgnperiode.
- at ønske timerne hensat til afspadsering, og inddragelsen håndteret med en kompenserende fridøgnperiode.
- at ønske timerne hensat til afspadsering, til senere afholdelse uden der ydes en kompenserende fridøgnperiode.

Den praktiske håndtering aftales lokalt på det enkelte afsnit.

Såfremt medarbejderen ikke afgiver ønske til ovenstående, eller lederen vurderer, at udbetaling, af driftsmæssige eller arbejdsmiljømæssige hensyn ikke kan ske, da håndteres mistede fridøgn med afspadsering og en kompenserende fridøgnperiode.

Inddragede fridøgn kan efter denne aftale udbetales, hvis medarbejderen fortsat, inden for hver periode på 7 døgn har et andet ugentligt fridøgn, der ligger i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode, jfr. arbejdsmiljølovens § 51. Såfremt dette døgn også inddrages, skal der honoreres med afspadsering samt ydes en kompenserende fridøgnperiode. Det fridøgn er omfattet af arbejdsmiljølovens § 51, og kan ikke udbetales, men skal altid kompenseres med en fridøgnperiode.

Timerne til udbetaling følger de normale terminer for udbetaling af særydelser. Timer hensat til afspadsering, følger overenskomstens bestemmelser for afspadsering.

Vælger medarbejderen udbetaling eller timerne hensat til afspadsering, uden der ydes en kompenserende fridøgnperiode, dokumenteres det i bemærkning på vagten i HOSINFO.

Denne aftale giver ikke mulighed for at tilsidesætte gældende lovgivning eller øvrige bestemmelser, om hvileperioder og fridøgn.

I helt særlige ekstraordinære situationer vil der være mulighed for lokalt, i tidsbegrænsede perioder, at udarbejde tillæg til denne aftale.

Opsigelse

Begge parter kan opsige aftalen med 3 måneders varsel.

Underskrifter

Dato: 14/5-2024

For FOA Social&Sundhedssektor og
Kost&Servicesektor i Region Syddanmark

FOA *Louise Brandstrup*

Dato: *2/5-24*

[Signature]
Region Syddanmark